

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen (UDE)** sucht am **Campus Essen** für die Professur für Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik, insbesondere Digital Business und Digital Entrepreneurship (Prof. Dr. Tobias Kollmann) eine:n

wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 75 %)

Der Lehrstuhl für Digital Business und Digital Entrepreneurship ist Teil des Fachbereichs Wirtschaftsinformatik der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der UDE und ist eine der führenden Arbeitsgruppen im Bereich „Digitale Wirtschaft“.

Ihre Aufgaben

Ihre Aufgabe ist es, Forschung, Lehre und Transfer im Bereich „Digitale Wirtschaft“ zu unterstützen. Zu den aktuellen Forschungsthemen gehören über „Digital Business“ und „Digital Entrepreneurship“ hinaus insbesondere „Digitale Wirtschaft“, „Digitale Transformation“, „Digital Leadership“, „Digital Innovation“ und „Digital Marketing“. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit zur Mitarbeit an zahlreichen, auch internationalen, Forschungs-, Praxis- sowie Aus- und Weiterbildungsprojekten der Arbeitsgruppe, ein breites Themenfeld mit vielen offenen und spannenden Fragestellungen sowie die Gelegenheit zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion).

Ihr Profil

- Überdurchschnittlicher Studienabschluss in einem wirtschaftswissenschaftlich ausgerichteten Studiengang wie bspw. BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftspsychologie oder KoWi mit einer Regelstudienzeit von mind. 8 Semestern
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Interesse am Themenfeld des Lehrstuhls sowie Bereitschaft zur Unterstützung von studentischen Gründungsaktivitäten
- Wissenschaftliche Vorerfahrung wünschenswert (z.B. Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden, Erfahrung mit statistischen Auswertungen und entsprechender Software)

Sie erwartet

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet in einem forschungsintensiven Umfeld mit internationalem Austausch
- eine interessante, verantwortungsvolle Tätigkeit mit großem Gestaltungspotenzial, bei der Sie die vielfältigen Aufgaben und Entwicklungen des Forschungstransfers kennenlernen und Kontakte mit nahezu allen Bereichen der UDE haben
- ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld mit einem respektvollen, wertschätzenden Miteinander
- ein angenehmes Arbeitsklima in einem dynamischen Team
- die Möglichkeit zur Promotion mit zahlreichen Unterstützungsangeboten
- Familienfreundlichkeit durch Betreuung für Ihre Kinder und Beratung bei Ihren Pflegeaufgaben
- ein breit aufgestelltes Fort- und Weiterbildungsangebot, individuelle Einarbeitung
- vergünstigtes Firmenticket
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote
- die Möglichkeit von Homeoffice

Besetzungszeitpunkt schnellstmöglich

Vertragsdauer 36 Monate

Arbeitszeit 75 Prozent einer Vollzeitstelle,

Bewerbungsfrist 15.02.2023

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 2211-22 an Frau Christina Strauß, Universität Duisburg- Essen, unter E-Mail cstrauss.netcampus@web.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:
<http://www.netcampus.de>

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

