

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potentiale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

In der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften am Campus Essen sucht die Professur für BWL und Wirtschaftsinformatik, insbesondere Digital Business und Digital Entrepreneurship (Prof. Dr. Tobias Kollmann) eine:n

**Wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d) an Universitäten im Bereich Wirtschaftspsychologie
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Aufgabe ist es, Forschung, Lehre und Transfer in einer der führenden Arbeitsgruppen im Bereich „Digitale Wirtschaft“ zu unterstützen. Zu den aktuellen Forschungsthemen gehören über „Digital Business“ und „Digital Entrepreneurship“ hinaus insbesondere „Digitale Wirtschaft“, „Digitale Transformation“, „Digital Leadership“ sowie „Digitale Wirtschaftspsychologie“. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit zur Mitarbeit an zahlreichen, auch internationalen, Forschungs-, Praxis- sowie Aus- und Weiterbildungsprojekten der Arbeitsgruppe, ein breites Themenfeld mit vielen offenen und spannenden Fragestellungen sowie die Gelegenheit zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion).

Ihr Profil:

Zu den Einstellungsvoraussetzungen zählen ein hervorragender Studienabschluss (mind. 8 Semester Regelstudienzeit) in einem (wirtschafts-)psychologisch ausgerichteten Studiengang (Wirtschaftspsychologie) und ausgeprägte Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten. Gleichzeitig sind sehr gute quantitative Methodenkenntnisse und Erfahrung mit statistischer Auswertungssoftware (z. B. SPSS) sowie sehr gute Englischkenntnisse wünschenswert.

<u>Besetzungszeitpunkt:</u>	schnellstmöglich
<u>Vertragsdauer:</u>	36 Monate
<u>Arbeitszeit:</u>	75 Prozent einer Vollzeitstelle
<u>Bewerbungsfrist:</u>	30.11.2021

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 843-21 an Frau Christina Then-Bergh, Universität Duisburg-Essen, E-Mail christina.then-bergh@icb.uni-due.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:
www.netcampus.de
www.uni-due.de

